



YHTEISKUNNALLISTEN
YRITYSTEN
OSAAMISKESKUS

WEBINAARISARJA

Lisää työtä ja työvoimaa!

Webinaari 2/4

”Tuloksia yksilöllisellä ohjauksella”





9.00–10.00

YYO ja työllisyyttä edistävien mallien keruu

Hyvä käytänne: Työelämäyhteistyö haastavassa asemassa olevien työllistymisessä

Sanna Salminen, Spring House Oy

Hyvä toimintamalli: Ratasmalli

Kirsi Helin, Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus Oy

Puheenvuorojen jälkeen varattu aikaa keskustelulle ja kysymyksille 10 min, jonka jälkeen on tauko.

10.05–11.00

Asiakkaasta asiantuntijaksi - kokemustarina

Iida Virtanen, Kuntoutussäätö

Vaikuttavuutta pöytään!

Tom Tarvainen, Arvoliitto

Puheenvuorojen jälkeen varattu aikaa keskustelulle ja kysymyksille 10 min.

Tilaisuutta ei tallenneta. Materiaalit tulevat jakoon webinaarin jälkeen osallistujille ja YYO:n sivulle.

Webinaarin järjestäjä



ARVO



Vates 
säätiö sr



Kuntoutussäätiö

Diak

Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus

- Edistää yhteiskunnallisten yritysten toimintaa
- Tukee uusien yhteiskunnallisten yritysten syntymistä
- TEM:in rahoittama osana Työkykyohjelmaa



Osa laajempaa kokonaisuutta

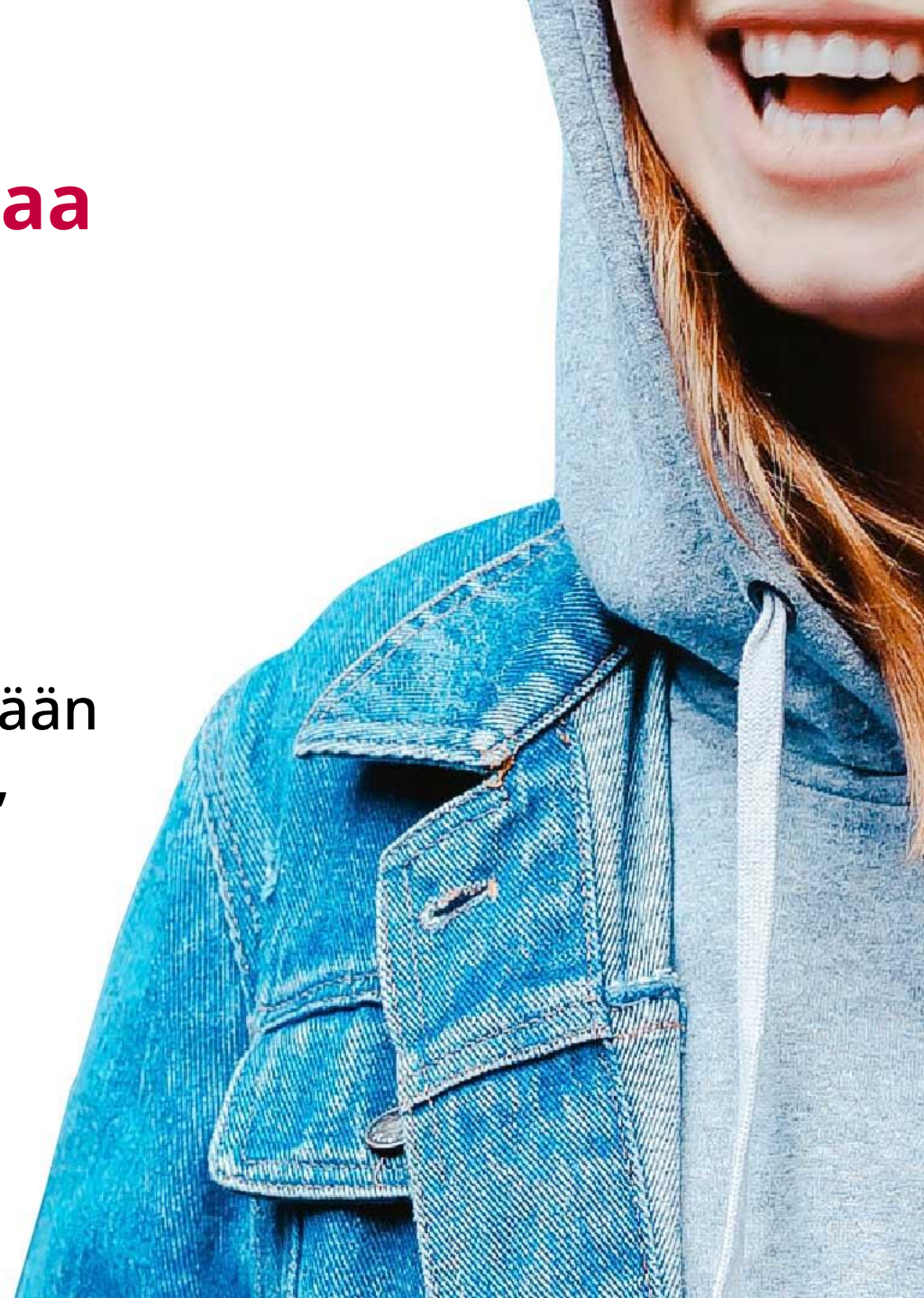
Kevään webinaarien teemat

- Yhteistyö
 - Yksilöllinen ohjaus
 - Osaamisen kehittäminen
 - Toimintamallien skaalaaminen
-
- Kunkin webinaarin jälkeen aiheesta julkaistaan kirjoitus YYO sivustolla
 - Webinaarisarjan päätyttyä YYO:n sivuilla julkaistaan teemoihin liittyvää materiaalia



Osatyökykyiset osana työvoimaa

- Osatyökykyisyys koskettaa monia. Tätä työvoimaa ei ole varaa hukata.
- Osatyökyky → täsmätyökyky
- Kestävää työllisyyttä syntyy, kun työelämään pääsee mukaan ja työelämässä voi pysyä, vaikka työkyky ei olisi 100 %.



Miten osatyökykyisten työllisyyttä on edistetty?

- Useilla ohjelmilla ja kokeiluilla:
 - Työkykyohjelma
 - Yhteiskunnallisten yritysten strategia ja osaamiskeskus sekä Työkanava Oy
 - Työllisyyden kuntakokeilu ja TE-palveluiden järjestelyvastuun siirto (TE-pilotit)
 - Hankinnoilla työllistämisen vauhdittamisohjelma
- Työllistymiskyvyn, työllistymisen ja työssä jaksamisen edistäminen



Parhaita tuloksia eri toimenpiteitä yhdistämällä

- osatyökykyiset tarvitsevat henkilökohtaista tukea ja tukitoimille on varattava riittävästi aikaa.
- Tiivis yhteistyö työnantajien kanssa. Rekrytointi helpottuu, kun työnantajat saavat yksilöllistä tukea ja käytännönläheisiä ratkaisuja työllistämiseen.
- Työnantajille tukea siinä, että osatyökykyiset nähdään yrityksen rekrytoinnissa strategisena valintana ja aidosti yhtenä ratkaisuna työvoiman saatavuuden haasteisiin.

<https://tem.fi/te-palvelupilotit>



Näkökulmia palveluiden hankintaan

- Räätelöity työhönvalmennus
- Työnantajan valmennus ja tukeminen
- Palveluiden hankinta ja yhteiskehittäminen
- Työssä pysymisen tukeminen

<https://tem.fi/blogi/-/blogs/yksilolliset-te-palvelut-edistavat-osatyokykyisten-henkiloiden-tyollistymista>



Y-YRITYSTEN NEUVONTA OSATYÖKYKYISTEN TYÖLLISTÄMISESSÄ



35 %

neuvontaan osallistuneista toimintamalliin
liittyi osatyökykyisten työllistäminen

OSATYÖKYKYISTEN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVIEN TOIMINTAMALLIEN KERÄÄMINEN



86

työllistymistä ja
osaamista edistävää
mallia kerätty

45

mallia tarkemmassa
arvioinnissa

TIEDON TUOTTAMINEN



materiaalia tuotettu sivuille, koulutuksiin,
valmennuksiin, hautomoihin ja Työmarkkinatorille
räätälöity materiaali SOSTEille ja Suomen Yrittäjille



9

asiantuntijapuheen-
vuoroa / blogia

2

artikkelia y-yritystoimintaa
käsittelevään oppikirjaan



TEHTÄVÄ 5:

Osatyökykyisten ja
muiden heikossa
työmarkkina-asemassa
olevien henkilöiden
työllistymisen
edistäminen.

KESKEISET SIDOSRYHMÄT:

Oktetti,
Välityömarkkinatoimijoiden
yhteistyöryhmä, Into ry,
Suomen Kierrätyskeskusten
yhdistys, ENSIE, CEFEC, Jotpa,
SOSTE, Suomen Yrittäjät,
kunnat, TE-palvelut

VERKOSTOJEN VAHVISTAMINEN TYÖLLISYYTTÄ EDISTÄVIEN TOIMIJOIDEN KANSSA



43

sidosryhmätapaamista,
joista

12

työhön integroivien
verkoston tilaisuutta

7

kv-tilaisuutta

SELVITYKSET



kysely yrityksille osatyökykyisten
työllistämistä (Suomen Yrittäjät ja SOSTE)
kysely osaamisen kehittämistä (INTO ry)

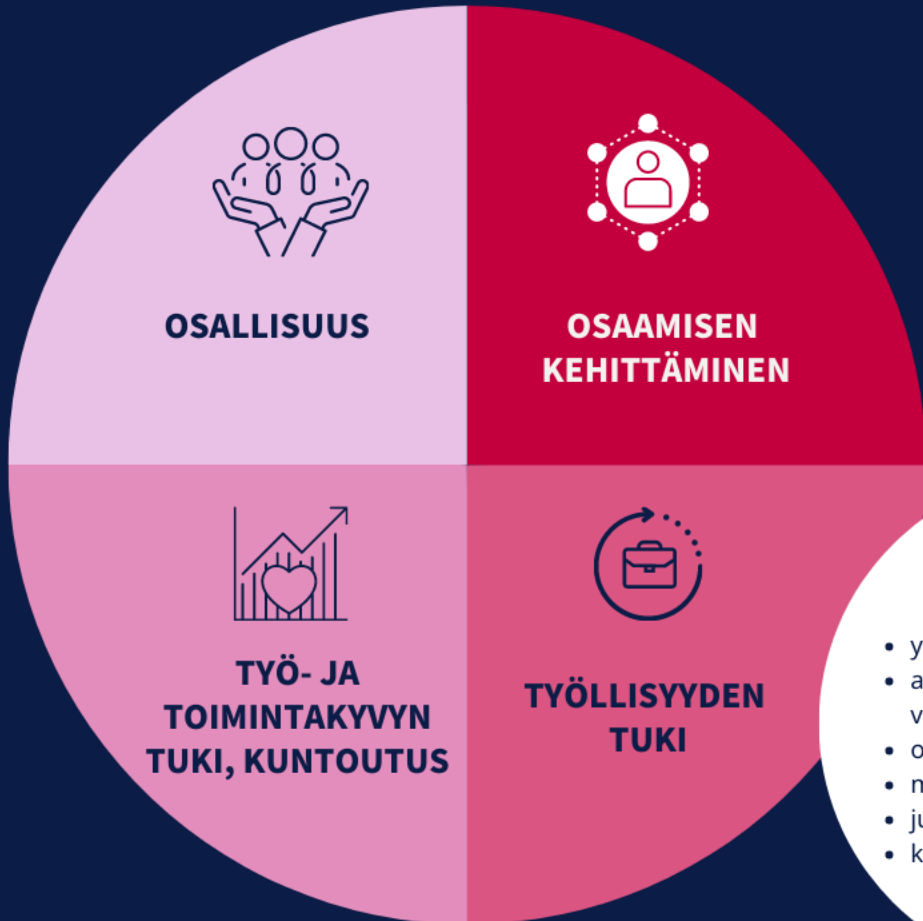
POLITIIKKASUOSITUS



politiikkasuositus "Uusi työpaikka 100 00
ihmiselle yhteiskunnallisten yritysten
voimalla" (julkaisu 2023)

OSATYÖKYKYISTEN TYÖLLISTYMISEN EDISTÄMINEN: HAVAINTOJA

Osatyökykyisten työllistymistä edistävät toimintamallit:



Malleissa arvioitu:

- kohderyhmä
- tavoiteltava hyöty
- mallin toimivuus suhteessa tavoitteisiin
- näyttö toimivuudesta
- skaalautuvuus
- muutospotentialiaali

Keskeiset toimijat:

- yhteisötalouden toimijat
- asiakkaat, kokemusasiantuntijat, vertaistoimijat
- oppilaitokset
- muut työnantajat
- julkiset toimijat
- kv-yhteistyökumppanit

HAVAINTOJA YRITYKSILLE SUUNNATUSTA SELVITYKSESTÄ:

40 %

selvitykseen vastanneiden yritysten osuus, joilla työllistämiskokemusta

2,4

kiinnostus heikossa työmarkkina-asemassa olevan palkkaamiseen omaan yritykseen (KA asteikolla 1-5.)

Lähde: SOSTE ry:n työllistämisselvitys 2022 (n 654)

Tauon paikka, jatketaan klo 10.05.

Kokemustarina – asiakkaasta asiantuntijaksi

Iida Virtanen, Työvalmentaja EAT/Sosionomi AMK

- Minun polkuni ammatillisen kuntoutuksen kautta työvalmentajaksi:
 - Työkyvyn haasteet ja minkälaista tukea näihin sain?
 - Mistä eri vaiheista polku rakentui?
 - Ohjaamo (+Onni-hankkeen psykologin palvelut)
 - TYP/ammatinvalinnanohjaus
 - Ammatillinen kuntoutus (6kk työkokeilu)
 - Palkkatuettu työ
- Asiakkaan näkökulmasta tärkeintä:
 - Asiakkaan omien toiveiden kuuleminen ja kunnioittaminen
 - Prosessin selkeyttäminen (ymmärrettävä sanasto)
 - Tietojen kulkeminen asiantuntijoiden välillä ja palvelut yhdeltä luukulta
 - Positiivinen palaute
 - Osatyökykyinen vaiko täsmätyökykyinen?



Tuloksia ja vaikutuksia on saavutettu. Entä vaikuttavuutta?

- Työkyvyn tukemisessa parhaaseen tulokseen päästään yhdistämällä eri toimenpiteitä (Ervasti et al., 2022)
- Yksilöllinen tuki, moniammatillinen yhteistyö ja palveluintegraatio lisäävät osatyökykyisten työllistämisen tukitoimien vaikuttavuutta (Paakkanen et al., 2023)
- Vaikka näyttö puuttuu, vaikutusta voi olla
- Lisää tutkimusta vaikuttavuudesta tarvitaan



Osatyökykyisyys koskettaa monia. Tätä työvoimaa ei ole varaa hukata.

Täsmätyökykyisyys kertoo olemassa olevasta työkyvystä, vahvuuksista ja voimavaroista – ja tahdosta käyttää niitä.

Kun saamme täsmätyökykyiset mukaan työelämään, syntyy kestävä työllisyys.

Keskeiset nostot webinaarista

Työllistymiskykyä voidaan edistää yksilöllisen ja kokonaisvaltaisen tuen avulla.

Palveluita ja toimenpiteitä on kehitetty ja kehitetään osatyökykyisten työllisyyden edistämiseksi.

Huomioi muutosten ja vaikutusten mittaaminen ja osoittaminen.

Kiitos osallistumisesta!

PALAUTEKYSELY

- Suora linkki chatissa tai QR-koodi ->
- Täyttämiseen kuluu vain pari minuuttia



TULEVAT WEBINAARIT

24.5.2023 Osaamisen kehittämisen hyvät käytänteet

8.6.2023 Työllistämistä edistävien mallien skaalaaminen

Kunkin webinaarin jälkeen aiheesta julkaistaan kirjoitus YYO sivustolla

Osallistujille lähetetään esityksien materiaalit ja ne tulevat myös YYO:n sivuille





YHTEISKUNNALLISTEN
YRITYSTEN
OSAAMISKESKUS