

A man with a beard and earbuds is looking thoughtful in a modern office setting. He is wearing a light-colored shirt and has his hand on his chin. The background shows a large window with a grid pattern and a bright orange lamp.

YYOn webinaari 20.4.2023
"Työelämäyhteistyö haastavassa asemassa olevien työllistymisessä"

Sanna Salminen, liiketoimintajohtaja Spring House Oy



Ainakin tuhat tärkeää työelämän tarinaa. Joka vuosi.



Työeläkekuntoutus:
Ammattikulttajasta NC-
koneistajaksi



IPS-asiakkaan tarina
Telma-lehdessä

Spring Housen **täsmätökykyisille suunnatut työelämään paluun, työhön pääsemisen ja työssä pysymisen palvelut.**



Työvoimapalvelu: Uratavoitteet ammattiruuhien rinnalle



Kelan Nuotti-valmennus:
favoitteena Sosionomin ammatti



Työllisyys | Palvelualoilla on työvoimapula ja Suomessa yli 400 000 työttömää - Kolme työnvälityksen ammattilaista kertoo, miten yhtää ratkaisee



Helsingin Sanomat
IPS-asiakkaan tarina



Kela Nuotti:
Meean
tarina



Diakonissalaitos Hoiva:
täsmätökykyisten rekrytointi

Tarkka kartoitus auttaa osatyökykyistä töihin

Vuosittain Spring Housen palveluissa on noin 10.000 henkilöasiakasta, joista **yli 1.000 on sellaista henkilöä, joiden työhön paluun, työhön pääsemisen ja työssä pysymisen haasteena on työ- ja toimintakykyyn liittyvät asiat.**

Spring House Oy on osa **StaffPoint** konsernia ja tuottaa valmennus- ja koulutuspalveluita yhteistyökumppaneina Ely:t, TE-toimistot, kuntien työllisyyspalvelut, työeläke- ja vahinkovakuutusyhtiöt, Kela sekä yritykset.



Jokaisella työhön motivoituneella on mahdollisuus työhön kunhan sopiva työ ja tuki löytyvät

TyöShift Pirkanmaa,

yhteistyössä Pirkanmaan TE-palveluiden kanssa.

Asiakkaista 90% yli 50-vuotiaita.

Valtaosalla työ- ja toimintakyvyn työelämätavoitteissa huomioitava haaste.

Vaikuttavuus	%
Työllistynyt	42 %

Ikä	%
Yli 60	37 %
55 - 60	25 %
50 - 54	28 %
Alle 50	10 %

Työeläkekuntoutuksen IPS-pilotti, yhteistyössä työeläkevakuutusyhtiö Varman kanssa.

Asiakkailla työkyvyttömyyden uhkaa aiheuttava mielenterveyden haaste.

Työllistymistilanne eri tarkastelu- pisteissä	IPS	Verrokki
Palkkatyösuhteessa olevien osuus 11/2022	59 %	28 %
Palkkatyösuhteessa 12 kk palvelun käynnistymisestä	40 %	25 %
Palkkatyösuhteessa 6 kk palvelun käynnistymisestä	16 %	8 %
Palkattomassa työkokeilussa tai – valmennuksessa 12 kk palvelun käynnistymisestä	23 %	19 %



TYÖSHIFT

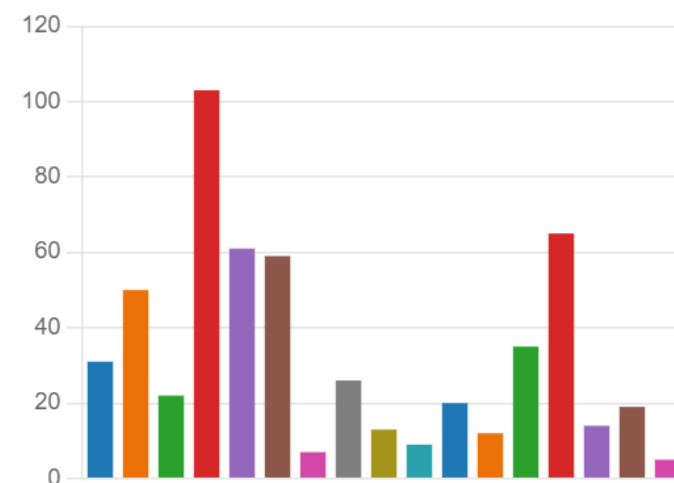
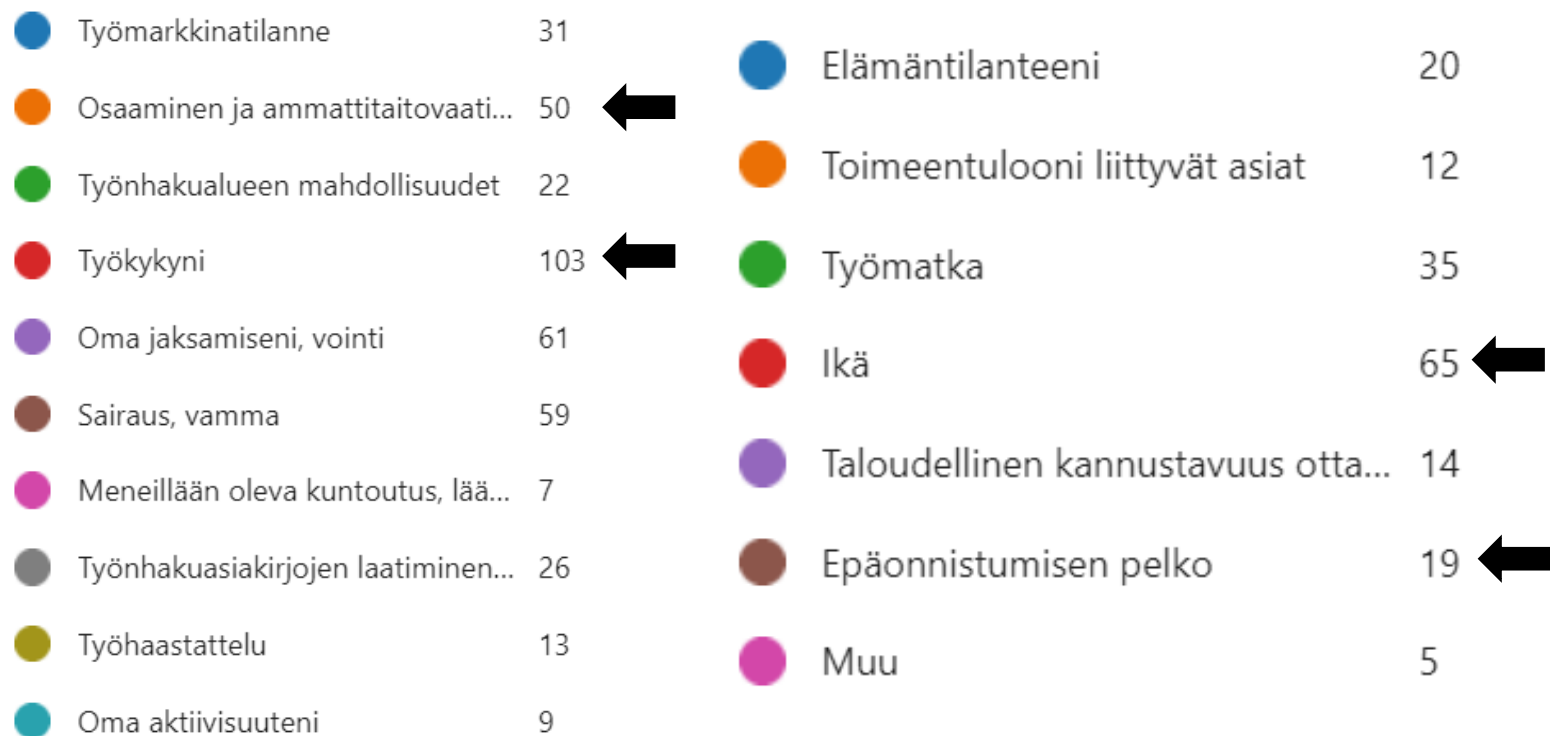


IPS



Mikä on mielestäsi sinulle sopivan työn löytämiseen liittyvä keskeisin haasteesi?

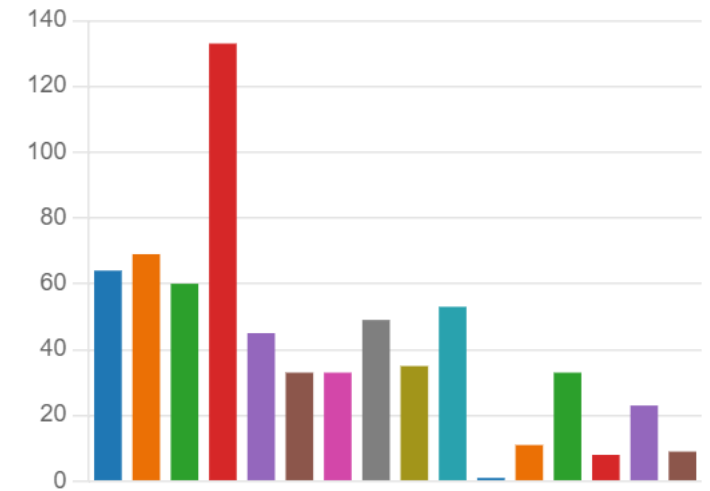
N=173
(valitse 1-3)



Mitä asioita toivon, että palvelussa kanssani käsitellään?

N=173

(valitse 1-5 sopivinta)



Työelämässä on mahdollisuuksia. Tarvitaan tahtoa, osaamista ja työelämän kanssa yhdessä tehtävää yhteistyötä. Yksilöllisiä ratkaisuja.

Olemassa oleva osaaminen, kokemus ja koulutus

Kiinnostuksen kohteet ja oma motivaatio

Terveystilan huomioiminen, jäljellä oleva työ- ja toimintakyky

Työmarkkina-tilanne, Tehtävän, alan, ammatin vaativuus ja tavoitteet

Työn tavoitteiden ja vaativuuden sekä tekijän taitojen arviointi

Yhteistyö asiakkaan verkoston kanssa

Nopeasti työhön ja tuki työssä: työssä-valmentaminen

Tuki työnantajalle ja työyhteisölle

Valtakunnallinen, alueellinen, paikallinen yhteistyö yritysten kanssa

Uutta tapaa toimia

Terveystilan huomioiva yksilöllinen työllistäminen avoimille työmarkkinoille





Kiitos!

Työelämässä on meneillään melkoinen muutos. Työvoimapula. Osaajapula. Kohtaanto-ongelma.

Täsmätyökykyisissä on mieletön mahdollisuus niin yhteiskunnan, yritysten kuin yksilöiden kannalta.



Sanna Salminen

Liiketoimintajohtaja, Työkyky- ja täsmätyöllistämisen palvelut

Spring House Oy || Ruoholahdenkatu 14 || 00180 HELSINKI

050 599 3671 || vaihde (9) 726 2800

sanna.salminen@springhouse.fi || www.springhouse.fi

|| Spring House on osa StaffPoint-konsernia ||

