



RASEKO

Työelämän arvostamaa osaamista

Kokemuksia ja näkemyksiä opinollistamisesta

Eira Lipponen Raseko

Opinnollistaminen

RASEKO



- Raseko on tehnyt yhteistyötä VALO – valmennusyhdistyksen kanssa noin kymmenen vuotta. Opiskelijoita mm puhdistus- ja kiinteistöpalvelualalta, ravintola- ja caterinalalta sekä tieto- ja viestintätekniikan alalta.
- Valmentajien alkukartoitus on ensijaisen tärkeää, jotta valmennettava tietää mitä suoritettava tutkinto tai tutkinnon osat pitävät sisällään.
- Opettajan rooli on vahvistaa valmennettavan motivaatiota ja vähentää kynnystä opintojen aloittamiseen positiivisella otteella. Usein erityisesti ensimmäinen näyttötilaisuus jännittää.

Opinnollistaminen

RASEKO



- Valmennuksen aikana opettajan tehtävänä on käydä tutkinnon perusteita läpi ennen näyttöä. Valmentajat avustavat näyttösuunnitelman laatimisessa – Rasekon opettajat eivät osallistu näyttöön, joten tällä on todella suuri merkitys arvioinnissa.
- Tuki ja osaamisen varmistaminen näkyy näyttöjen tuloksissa.
- Näyttösuunnitelmat ovat kattavia ja jokainen tutkinnon osa on kuvattu hyvin, osa jopa videoi näyttöjä.

Opinnollistaminen

RASEKO



- Opinnot etenevät yleensä sovituissa aikatauluissa ja oppilaitos joustaa tarvittaessa – ajan pidentäminen tai tilapäinen keskeyttäminen
- Opiskelijat ovat motivoituneita ja näyttöjen arviointien tulokset ovat hyviä ja täysin vertailtavissa oppilaitoksessa osaamisen hankkineiden kanssa.
- Pajojen yksilöllinen ohjaus ja kannustus näkyy tuloksissa. Oppilaitoksen kannalta olemme iloisia, että saamme tehdä yhteistyötä!

Opinnollistamisen kokemuksia

Mitä olet viimeksi
tehnyt itsesi hyväksi?

ELÄ ITSEÄSI VARTEN,
älä tee asioita muiden takia.



Olisiko nyt oikea aika?
TOTEUTA UNELMASI!

Missä olet hyvä?
Mitä osaat?
Mitkä ovat vahvuutesi?
HUOMAATKO?
Osaat vaikka ja mitä!

Kysy kaverilta!

Elämäkokemus ja rohkeus
olla sellainen kuin on!

län mukanaan tuomia
valttikortteja.

Koskaan ei ole
myöhäistä
opiskella,
OIKEESTI!

RASEKO

Osaamisen uusi taso / www.raseko.fi