



TERRITOIRES
ZÉRO CHÔMEUR
DE LONGUE
DURÉE

Ranskan Nolla- pitkäaikaistyöttömyyskokeilu

Lähtökohtana oikeus työhön

”Jokaisella on velvollisuus tehdä työtä ja oikeus työhön”

Ranskan perustuslaki (1946)

”Jokaisella on oikeus lain mukaan hankkia toimeentulonsa valitsemallaan työllä, ammatilla tai elinkeinolla. Julkisen vallan on huolehdittava työvoiman suojelusta. Julkisen vallan on edistettävä työllisyyttä ja pyrittävä turvaamaan jokaiselle oikeus työhön.”

Suomen perustuslaki (1999/731)

Kaikki voivat työllistyä

Kun työt sovitetaan ihmisten kykyihin ja taitoihin

Työstä ei ole pulaa

Tekemätöntä mutta hyödyllistä ja monipuolista työtä on paljon, kun lähtökohtana eivät ole pelkät nopeat tuotot.

Rahasta ei ole pulaa

Työttömyys maksaa yhteisölle enemmän kuin työpaikkojen luominen

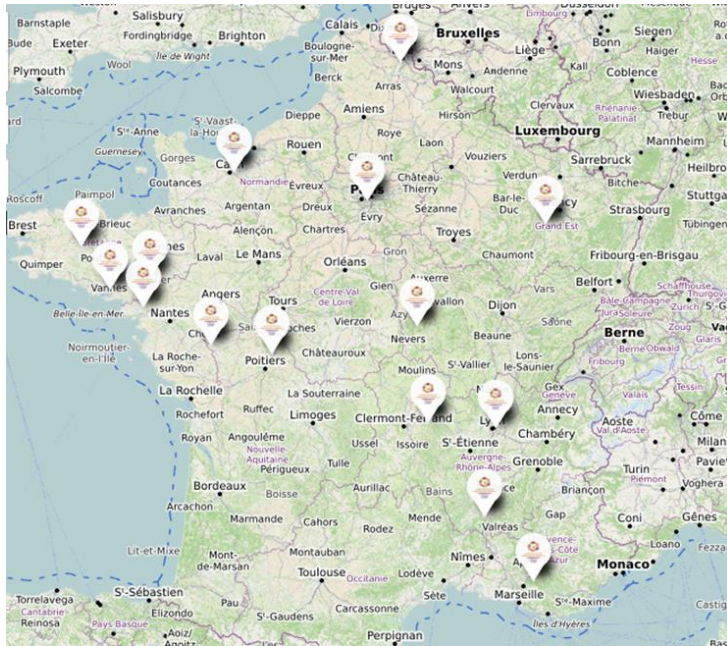
Kokeilun taustaa

- Tavoitteena työllisyysratkaisujen löytäminen erityisesti alueille, joilla paljon pitkäaikaistyöttömyyttä
- Keskiössä yhteistyö alueilla eri toimijoiden kanssa ja pitkäaikaistyöttömien henkilöiden osallistaminen prosessiin
- Ei-selektiivisyys: kaikkien halukkaiden työllistäminen, tarpeiden ja toiveiden huomiointi

Kokeilu toteutettu kahdessa vaiheessa

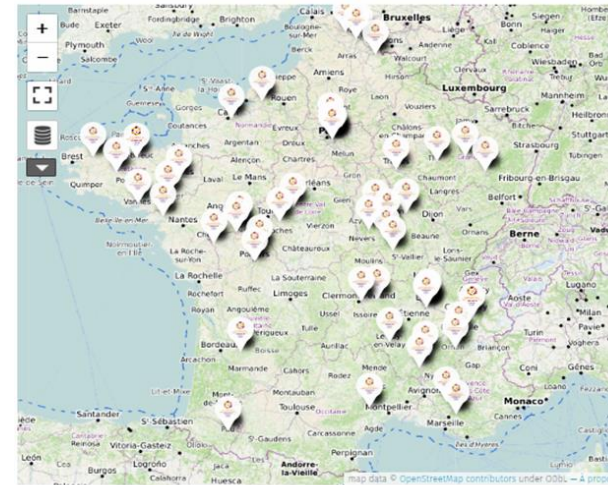
1. vaihe 2016–2021: mukana 10 aluetta

Vuoden 2021 loppuun mennessä kokeilun kautta työllistynyt 955 henkilöä



2. vaihe 2021–2026: mukana 58 aluetta

Kokeilun alusta alueet työllistäneet 2183 henkilöä



Voir en plein écran

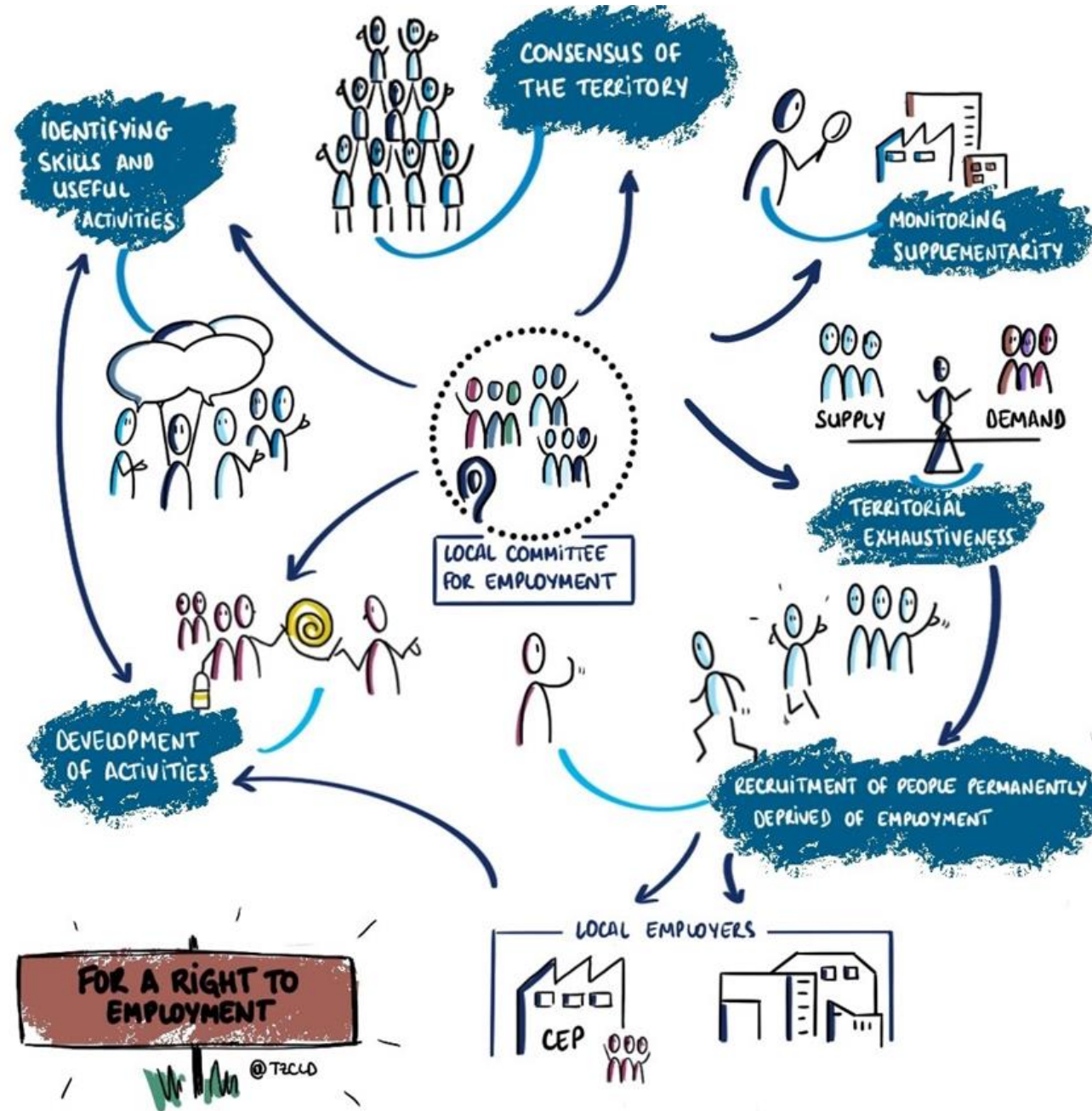


Toteutus

- Organisoituminen ja yhteisen tahtotilan luominen alueilla
 - Kokonaiskuvan muodostus (työllisyystilanne, haasteet, keskeiset toimijat ym.)
 - Yhteistyöverkoston kokoaminen
 - Alueellisen työllisyyskomitean/työryhmän perustaminen
- Työllistettävien henkilöiden löytäminen ja osallistaminen
 - Sopivien ja kokeilusta kiinnostuneiden henkilöiden löytäminen ja kontaktointi useilla eri menetelmillä (mm. kirjeet, jalkautuvat vierailut asuinalueilla ja esim. ravintoloissa ja hätmajoitustiloissa, tiedon välitys työvoimatoimiston kautta) → henkilökohtainen tarpeiden, toiveiden ja kiinnostuksen kohteiden kartoittaminen

Toteutus

- Pieni, rajattu alue, esim. kaupunginosa
- Hyödyllisten toimintojen tunnistaminen alueilla
 - Yhteistyössä kartoitetaan, mitkä paikallisen yhteisön tarpeet jäävät täyttämättä ja millaisen työn kautta tarpeisiin voisi vastata
 - Tavoitteena tukea paikallisen talouden kehittymistä
- Työpaikkojen luonti avoimille työmarkkinoille
 - Paikallisten työnantajien kanssa tiivis yhteistyö
- Työhön integroivan yhteiskunnallisen yrityksen ("Company for employment purpose", CEP) perustaminen koordinoimaan käytännön toteutusta
 - Työpaikkojen luominen ja tarjoaminen – paikallisten tarpeiden ja työllistettävien osaamisen sekä toiveiden yhdistäminen
 - Käynnistettyjä toimintoja esim. pyörätaksi, puutyöpaja, kunnostettujen huonekalujen ja second hand -tuotteiden myyntiliike, kustomoidut palvelut mm. yrityksille



Tuloksia

- Kokeilun 1. vaiheessa
 - 1500 työllistynyttä, 500 oli löytänyt työn avoimilta työmarkkinoilta ja 1000 kokeilua varten perustetusta yhteiskunnallisesta yrityksestä
- Kokeiluun osallistuneista
 - 54 % naisia ja 45 % miehiä.
 - Yli 42-vuotiaita yli 50 %, n. 20 % yli 52-vuotiaita
- Arviolta 48 % osallistuneista ei olisi löytänyt työtä ilman kokeilua ja noin 50 % ei olisi todennäköisesti voinut saada pysyvää työsuhdetta
- Esimerkkejä toimialoista/tehtävistä, joihin työllistytty:
 - Uudelleenkäyttö ja vihreä siirtymä (maatalous, kierrätys, ruokahävikin vähentäminen)
 - Paikallisen kehittämisen tehtävät (turismi, paikallistuotanto, palveluiden tuottaminen paikallisille yrityksille)
 - Paikallisyhteisöä palvelevat tehtävät (vähävaraisten auttaminen, kuljetus- ja korjauspalvelut)

Onnistumisen elementtejä

- Toimijoiden sitoutuminen, erityisesti kunnan johdon sitoutuminen olennaista
- Tavoitteiden selkeys, ymmärrys toiminnan taloudellisesta vaikuttavuudesta
- Yhteistyöverkoston rakentaminen ja tavoitteellinen johtaminen
- Aktiivinen ja monipuolinen työllistettävien haku ja motivointi → hyvä saavutettavuus
- Henkilöiden tarpeista, toiveista ja kyvyistä lähtevä työpaikan luominen ja hakeminen, työnhakijoiden osallisuus koko prosessissa
- Työpaikan pysyvyys, mutta joustot työajassa ja työn määrässä
- Paikallisiin tarpeisiin räätälöidyt ratkaisut ja työpaikat



YHTEISKUNNALLISTEN
YRITYSTEN
OSAAMISKESKUS



Euroopan unionin
osarahoittama



<https://www.tzclld.fr/>

Yhteiskunnallisten yritysten
liiketoimintaedellytysten parantaminen
-koordinaatiohanke