

Jokaisella on oikeus työhön

Työikäisen väestön vähentyessä Suomessa tarvitaan enemmän ihmisiä työelämään ja pidempiä työuria. Samalla suuri joukko osa- ja täsmätyökykyisiä henkilöitä on työmarkkinoiden ulkopuolella. Työelämään tarvitaan joustavampia tapoja järjestää työtä, kehittää osaamista ja tarjota yksilöllistä tukea. Työllisyyspolitiikassa on vahvistettava yksilöiden työmarkkinavalmiuksien rinnalla työmarkkinoiden vastaanottokykyä.

Kolme suositusta päättäjille

1 Julkisilla hankinnoilla ja työllistämisvastuulla saadaan lisää työpaikkoja.



Lisätään työllistämisehdon ja varattujen hankintojen suunnitelmallista käyttöä. Vakiinnutetaan valtakunnallinen toimintamalli, jonka avulla hankintayksiköt asettavat työllistämistä koskevia tavoitteita. Selvitetään kansainvälisten mallien ja tutkimustiedon pohjalta Suomeen soveltuva työllistämisvastuun malli. Vastuun voisi täyttää esimerkiksi palkkaamalla heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä tai hankkimalla työpanosta yhteisötalouden toimijoilta.

2 Julkinen rahoitus suunnataan ensisijaisesti työhön.



Käynnistetään kokeiluja, joissa heikossa työmarkkina-asemassa oleviin kohdistuvia etuus-, palvelu- ja työllistämismenoja tarkastellaan kokonaisuutena. Selvitetään, voidaanko julkista rahoitusta kohdentaa nykyistä vaikuttavammin palkkatyöhön pääsemiseen, tuettuun työhön, työpaikkojen räätälöintiin sekä yhteiskunnallisten yritysten tarjoamiin työllistymisen väyliin.

3 Työkykyä ja osaamista vahvistetaan koko työuran ajan.



Vahvistetaan varhaista työkyvyn tukea ja työssä tapahtuvaa osaamisen kehittämistä. Luodaan nykyistä yhtenäisempi toimintamalli, jossa työnhakija, työntekijä ja työnantaja saavat riittävän varhain koordinoitua tukea työkyvyn ylläpitämiseen, osaamisen kehittämiseen ja työssä jatkamiseen. Vahvistetaan työnantajien, työterveyshuollon, työeläkeyhtiöiden, Kelan, hyvinvointialueiden, työllisyyspalvelujen, koulutuksen järjestäjien ja yhteisötalouden toimijoiden yhteistyötä.

Luodaan hyväksymis- ja laadunvarmistusmalli, jonka avulla esimerkiksi yhteiskunnalliset yritykset ja muut yhteisötalouden toimijat voivat toimia tunnustettuina oppimisympäristöinä yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa. Mahdollistetaan ammatillisen pätevyyden suorittaminen esimerkiksi hyödyntämällä niin sanottuja työammattitutkintoja.

Suomessa on vahvistettava työmarkkinoiden vastaanottokykyä, jotta yhä useampi osa- ja täsmätyökykyinen voi työllistyä. Rahoitusta tulee kohdistaa nykyistä vaikuttavammin työhön ja työpaikkojen synnyttämiseen. Työllistämisen ja osaamisen lisäämisessä hyödynnetään yhteisötalouden tarjoamia väyliä.

Millaisia vaikutuksia näillä päätöksillä olisi?



Yksilöiden osallisuus, osaaminen, työllisyys, toimeentulo ja hyvinvointi paranevat.



Työvoiman saatavuus paranee.



Työurat pitenevät.



Työllisyys lisääntyy.



Palvelu- ja etuusmenot vähenevät.



Julkinen talous vahvistuu.

