YHTEISKUNNALLISTEN YRITYSTEN OSAAMISKESKUS

Euroopan unionin osarahoittama

Mallitarjotin työllisyyden edistämiseen

Hyödynnä & jalosta edelleen!

Yhteiskunnallisten yritysten
liiketoimintaedellytysten parantaminen
-koordinaatiohanke

YHTEISKUNNALLISTEN YRITYSTEN OSAAMISKESKUS

Euroopan unionin osarahoittama

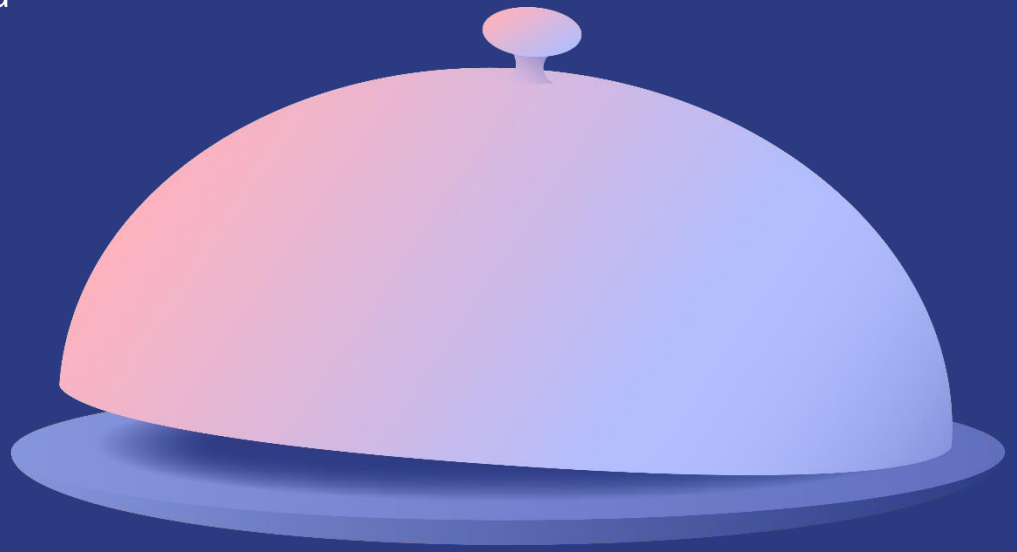
Me **Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksessa (YYO)** keräämme, arvioimme ja levitämme työllisyyden edistämiseen liittyviä hyviä toimintamalleja.

Haluamme rohkaista ja opastaa kaikenlaisia toimijoita hyväksi havaittujen käytäntöjen hyödyntämisessä ja kehittämisessä edelleen. Tarkoituksena on edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllisyyttä koko maassa.

Mallitarjottimesta löydät poimintoja vaikuttaviksi ja innovatiivisiksi arvioiduista toimintamalleista.

Kaikki mallikuvaukset löydät sivuiltamme:

yyo.fi/tyollisyysmallit

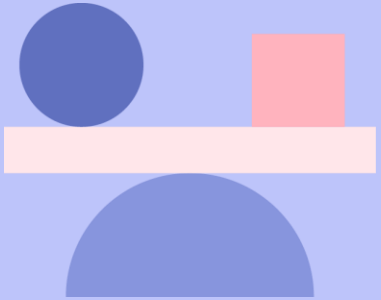


Mallityön eri vaiheet

Kartoittaminen

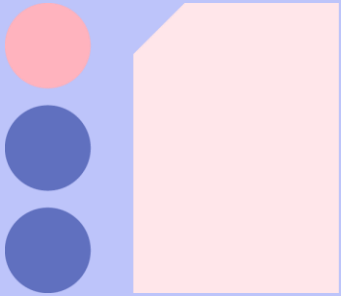
Olemme kartoittaneet n. 2000 työllisyyden edistämiseen liittyvää toimintamallia Suomesta ja Euroopasta.

Arviointityö



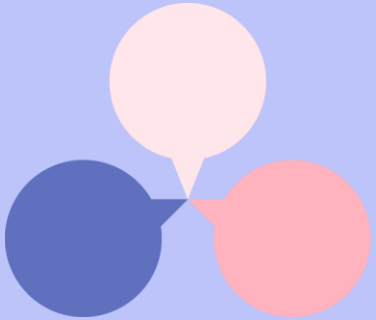
Arviointiin olemme valinneet n. 300 mallia. Asiantuntijamme arvoivat niitä kehittämämme arviointityökalun avulla.

Kokoaminen



Tuotamme mallikuvausten lisäksi mm. artikkeleita malleista ja muista työllisyyden edistämisen teemoista.

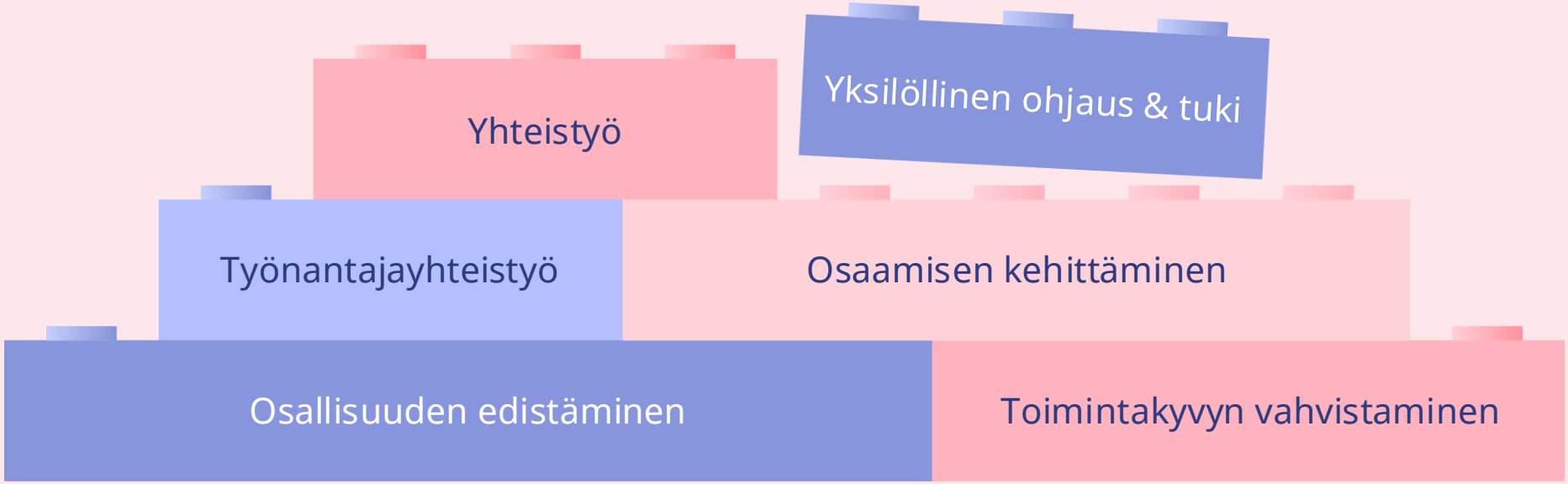
Levittäminen



Jaamme ja levitämme tietoa olennaisille sidosryhmille erilaisten materiaalien ja tapahtumien muodossa.

Keskeiset elementit

Arviointityössä on havaittu keskeisiä ja toistuvia työllisyyttä edistäviä elementtejä.



YHTEISKUNNALLISTEN YRITYSTEN OSAAMISKESKUS

Hyödynnä & jalosta!

TYÖLLISYYDEN MALLITARJOTIN

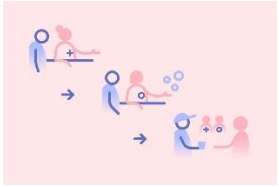
Toimintakyvyn vahvistaminen

Toimintakyvyn vahvistaminen tarkoittaa henkilön fyysisten, psyykkisten, sosiaalisten ja kognitiivisten valmiuksien kehittämistä yksilöllisin keinoin.

Toimintakyvyn vahvistuminen näkyy parempana arjessa selviytymisenä, itseluottamuksen ja voimavarojen kasvuna sekä valmiuksien kehittymisenä kohti opiskelu- tai työpolkuja.

Vaikuttavissa toimintamalleissa toimintakyvyn haasteita ei nähdä esteenä työllistymiselle, vaan työ ja oikeanlainen tuki nähdään usein keskeisenä toimintakykyä vahvistavana tekijänä.

Työttömien terveystapaamiset
Toimintakyvyn vahvistaminen perustuu työkyvyn esteiden tunnistamiseen sekä asiakkaan ohjaamiseen oikea-aikaisen tuen, kuntoutuksen ja palveluiden piiriin.
Pudasjärven kaupunki ja työllisyyspalvelut

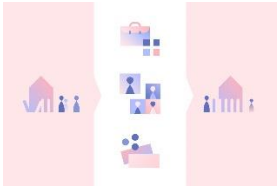


IPS-työhönvalmennus
Toimintakykyä ja toipumista vahvistetaan yhdistämällä työhönvalmennus mielenterveyden hoitoon sekä tukemalla osallistujan kiinnittymistä palkkatyöhön.
Suomessa mallia koordinoi Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

Kokonaisvaltainen työllistymisen tukimalli (Silta-Valo)
Toimintakykyä vahvistetaan kokonaisvaltaisesti tukemalla osallisuutta, hyvinvointia, arjen hallintaa ja osaamista yksilöllisesti räätälöidyn palvelupolun kautta.
Silta-Valmennusyhdistys ja Valo-Valmennusyhdistys

Keijo-kokemusasiantuntija koulutusmalli
Päihde- ja rikostaustaisten henkilöiden toimintakykyä vahvistetaan osallisuutta, elämänhallintaa ja ammatillista kasvua tukevan vertaisryhmätoiminnan, koulutuksen, yksilövalmennuksen ja työharjoittelun kautta.
Valo-Valmennusyhdistys, Silta-Valmennusyhdistys, Laurea Ammattikorkeakoulu

EskoTyö
Toimintakykyä vahvistetaan mahdollistamalla henkilön voimavarojen mukainen, tuettu osallistuminen oikeisiin työtehtäviin, mikä lisää työelämätaitoja, osallisuutta sekä uskoa omiin mahdollisuuksiin työelämässä.
Etelä-Suomen Klubitalot Eskot ry ja Metropolia Ammattikorkeakoulu



Ranskan nollatyöttömyysmalli
Työ- ja toimintakykyä vahvistetaan luomalla yksilöiden kykyihin, kiinnostuksen kohteisiin ja elämäntilanteisiin perustuvia työtehtäviä.
ATD Quart Monde, Ranskan valtio ja paikallishallinto

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Osallisuuden edistäminen

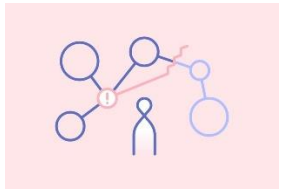
Osallisuuden edistäminen tarkoittaa yhteisöön kuulumisen, vaikuttamismahdollisuuksien ja sosiaalisen yhteenkuuluvuuden vahvistamista.

Osallisuus tukee aktiivista toimijuutta, vuorovaikutusta ja työllistymisen edellytyksiä erityisesti henkilöillä, jotka ovat vaarassa jäädä yhteiskunnan tai työelämän ulkopuolelle.

Vaikuttavissa toimintamalleissa osallisuutta vahvistetaan tarjoamalla matalan kynnyksen osallistumis- ja toimintamahdollisuuksia, tukemalla yhteisöllisyyttä ja omaehtoista toimintaa sekä varmistamalla, että jokainen tulee kohdatuksi ja kuulluksi yhdenvertaisena. Samalla lisätään ihmisten mahdollisuuksia vaikuttaa omaan tilanteeseensa sekä osallistua palveluiden ja toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen.

AIDA Impact
Työllistää maahanmuuttaja- ja pakolaistaustaisia naisia ja tarjoaa monelle ensimmäisen työpaikan Suomessa. Osa-aikainen, kielitietoinen työ mahdollistaa suomen kielen opiskelun työn ohessa sekä tukee kotoutumista ja työelämävalmiuksien kehittymistä, osallisuutta ja yhteiskuntaan kiinnittymistä.
Aida Impact

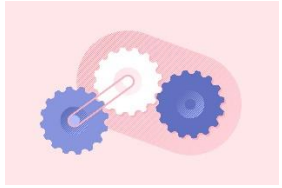
Keijo-kokemusasiantuntija koulutusmalli
Vahvistaa rikos- ja päihdetaustaisten henkilöiden osallisuutta, työelämävalmiuksia ja ammatillista identiteettiä. Kokemusasiantuntijuus, vertaistuki ja työhönvalmennus tukevat siirtymistä koulutukseen ja työelämään.
Valo-Valmennusyhdistys ry, Silta-Valmennusyhdistys ry, Laurea Ammattikorkeakoulu



Kiihdyttämö-toimintamalli
Erityisesti maahanmuuttajataustaisille nuorille kehitetty toimintamalli, joka soveltuu kaikille monialaista ja yksilöllistä tukea tarvitseville nuorille ja aikuisille. Osallistavat menetelmät vahvistavat osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja omien vahvuuksien tunnistamista.
Hämeenlinnan kaupunki

Unikalus Gyvenimas
Verkossa toteutettava tukimalli vammaisille henkilöille. Mentorointi, työnhakuvalmennus ja hyvinvoinnin tuki vahvistavat osallisuutta, itsenäisyyttä ja työelämävalmiuksia. Malli tarjoaa yhdenvertaisia mahdollisuuksia työllistyä tai hakeutua opintoihin asuinpaikasta tai vamman laadusta riippumatta.
Unikalus Šokis

Kokonaisvaltaisen työllistymisen tukimalli (Silta-Valo)
Malli vahvistaa osallisuutta, toimintakykyä ja osaamista kokoamalla asiakkaan tarvitsemat palvelut yhdeksi sujuvaksi ja yksilölliseksi poluksi kohti koulutusta ja työelämää. Osallisuutta vahvistamalla tuetaan samalla hyvinvointia, arjen hallintaa, toimintakykyä ja osaamisen kehittymistä.
Silta-Valmennusyhdistys ry ja Valo-Valmennusyhdistys ry



Ratas-malli
Malli vahvistaa osatyökykyisten osallisuutta ja aktiivista toimijuutta yhdistämällä heidän osaamisensa työnantajien tarpeisiin. Kiertotalousympäristöissä toteutettavat tuetut ja yksilölliset työpolut helpottavat siirtymistä palkkatyöhön ja madaltavat työnantajien rekrytointikynnystä.
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

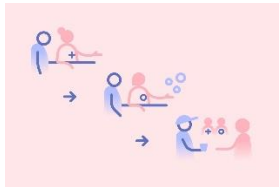
Yksilöllinen ohjaus ja tuki

Yksilöllinen tuki ja ohjaus tarkoittaa lähestymistapaa, jossa työllistymistä tukevat palvelut ja ohjaus räätälöidään vastamaan yksilöllisiä tarpeita.

Henkilökohtainen ja pitkäjänteinen tuki on osoittautunut vaikuttavammaksi kuin laajat, koko tietyn ryhmän kattavat toimenpiteet. Erityisesti heikossa työmarkkina-asemassa olevien ihmisten kohdalla tarvitaan palvelujen yhteensovittamisen tapoja ja erilaisten ohjaajien ja valmentajien rinnalla kulkua työnhaun ja työllistymisen eri vaiheissa.

Vaikuttavissa toimintamalleissa yksilöllinen ohjaus yhdistyy usein laadukkaaseen työhönvalmennukseen, tiiviiseen työnantajayhteistyöhön, työpaikalle vietävään tukeen sekä työolosuhteiden mukauttamiseen.

Auticon
Auticon työllistää autismikirjon osaajia ja auttaa organisaatioita tunnistamaan neuromoninaisuuden arvon. Työvalmentajat tukevat sekä työntekijöitä että asiakasyrityksiä onnistuneessa yhteistyössä.
Auticon

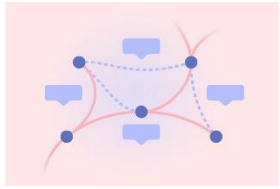


IPS-työhönvalmennus
Toimintamalli edistää mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden henkilöiden työllistymistä, työelämään palaamista ja työssä pysymistä. Tavoitteena on asiakkaan osaamista ja työnantajan rekrytointitarpeita vastaava työsuhde työhönvalmentajan tuella.
Suomessa mallia koordinoi Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

Tuettua työllistymistä maahanmuuttajille
Asiakaslähtöinen, pitkäkestoinen ja kulttuurisensitiivinen työhönvalmennus tukee maahanmuuttaneiden kestävää työllistymistä ja työnantajien onnistuneita rekrytointeja. Työhönvalmentajat tarjoavat tukea työpaikoilla tiiviin yritysyhteistyön kautta.
Nuorten Ystävät ry

Työtä, tekijöitä ja osaamista ikääntyneiden palveluihin – TEOS
Työnmuotoilulla tunnistetut matalan kynnyksen keikkatyöt vahvistavat työvoiman saatavuutta ikääntyneiden palveluissa ja edistävät nuorten sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä täsmätuetun työvalmennuksen avulla.
Työterveyslaitos, Laurea Ammattikorkeakoulu, Helsingin yliopisto

Työvalmennus Virtaamo
Pitkäkestoinen ja yksilöllinen työvalmennus tukee vammaisten henkilöiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille aktiivisen työnantajayhteistyön avulla. Tukea tarjotaan sekä työnhakijalle että työnantajalle koko työsuhteen ajan.
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



Täsmäten töihin -valmennus
Täsmäten töihin -valmennus tukee täsmätyökykyisten henkilöiden työllistymistä yksilöllisen ja vaikuttavan työhönvalmennuksen avulla. Malli pohjautuu IPS-työhönvalmennuksen periaatteisiin ja on sovitettu JTYP-lain mukaiseksi.
Keski-Suomen elinvoimakeskus

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

Hyödynnä & jalosta!

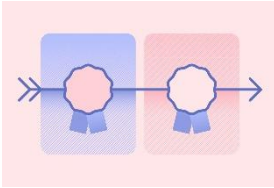
TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Osaamisen kehittäminen

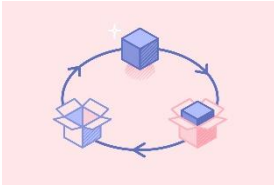
Osaamisen kehittäminen tarkoittaa henkilön taitojen ja valmiuksien vahvistamista niin, että ne tukevat koulutukseen tai työelämään etenemistä tai töissä pysymistä. Tätä voidaan tehdä yksilöllisten tarpeiden, tavoitteiden ja lähtötason mukaisesti eri tavoin ja erilaisissa oppimisympäristöissä. Osaamista voidaan myös tunnistaa ja todentaa.

Osaamista kertyy myös epämuodollisessa oppimisympäristöissä, työn, valmennuksen ja muun toiminnan kautta. Osaamisen tunnistaminen ja todentaminen vahvistavat henkilön käsitystä omista kyvyistään ja helpottavat jatkopolkujen rakentamista.

Vaikuttavissa toimintamalleissa osaamista kehitetään yksilöllisillä oppimispoluilla, käytännön työssä, tunnistamalla kertynyttä osaamista sekä todentamalla osaamista esimerkiksi tutkinnon osilla tai osaamistodistuksilla. Samalla vahvistetaan työnantajien ja työyhteisöjen valmiuksia työn muotoiluun, monimuotoisiin rekrytointeihin, perehdytykseen ja työssä pysymisen tukeen.

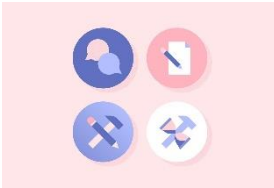


PAIKKO
Osaamisen tunnistamisen järjestelmä tekee ohjatussa toiminnassa kertyvän osaamisen näkyväksi tutkintojen kielellä. Osaamistodistus tukee työnhakua ja voi auttaa etenemään ammatillisiin opintoihin.
Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki -osuuskunta

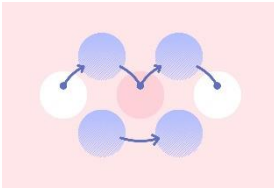


KIERTO
Heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden kouluttaminen kiertotalouden työtehtäviin. Lisäksi luotiin uusia kiertotalouden työpaikkoja tukemalla erityisesti mikro- ja pk-yrityksiä kiertotalouden liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämisessä.
Tampereen kaupungin työllisyyspalvelut

Valo-valmennusmalli
Työpajaympäristön käytännön työtehtävät muunnetaan ammatillisen tutkinnon osiksi ja osaamiseksi. Oppiminen tapahtuu käytännön työssä valmentajan tuella ja osaaminen osoitetaan yhteistyössä oppilaitoksen kanssa.
Valo-Valmennusyhdistys



Keijo-kokemusasiantuntija koulutusmalli
Malli tarjoaa osallistujille mahdollisuuden muuttaa oma kokemustieto osaamiseksi ja rakentaa sille uusi ammatillinen suunta. Koulutus vahvistaa valmiuksia jatkaa opintoihin, myös korkeakouluun, tai edetä työelämään.
Valo-Valmennusyhdistys, Silta-Valmennusyhdistys ja Laurea Ammattikorkeakoulu



Pirkanmaan Osuuskaupan täsmätyöhaku
Oppilaitosyhteistyöhön perustuva täsmätyömalli, jossa työntekijöiden osaamista ja työelämävalmiuksia vahvistetaan yhdistämällä koulutus, työssä oppiminen ja työnantajan tarpeisiin mukautetut työtehtävät.
Pirkanmaan Osuuskauppa

DUO for a JOB
Mentorointi yhdistää nuoren maahanmuuttajan kokeneeseen työelämämentoriin. Mallissa vahvistetaan työnhakuun ja työelämään liittyvää osaamista sekä hyödynnetään kulttuurien ja sukupolvien välistä oppimista.
DUO for a JOB

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Yhteistyö

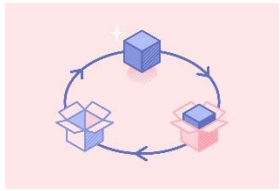
Yhteistyö tarkoittaa eri toimijoiden tai sektorien välistä tavoitteellista ja lisäarvoa tuottavaa toimintaa.

Työllistymisen haasteet ovat usein monimutkaisia eivätkä ratkea yksittäisen toimijan, palvelun tai hankkeen avulla. Ratkaisut syntyvät, kun eri toimijat yhdistävät osaamisensa ja resurssinsa, tunnistavat roolinsa ja toimivat yhdessä jaettujen tavoitteiden eteen.

Vaikuttavissa toimintamalleissa ratkaisuja kehitetään ja toteutetaan yhdessä eri toimijoiden kanssa, osallistaen myös työnantajat ja kohderyhmien edustajat. Yhteiskehittäminen vahvistaa mallien vaikuttavuutta, juurtumista ja skaalautumista.

Lapin sosiaalinen kädenjälki
Lapin ammattikorkeakoulu koordinoi laajaa verkostomaista hankeperhettä, jossa useat eri toimijat ja hankkeet tarttuvat työllisyyden haasteisiin omista näkökulmistaan, mutta yhteisen tavoitteen eteen toimien. Keskeistä on avoin yhteiskehittäminen ja toimenpiteiden suuntaaminen yhdensuuntaisesti koko maakunnan alueella.
Lapin Ammattikorkeakoulu

Social Trade
Social Trade on ruotsalainen osuuskuntapohjainen yritys, joka kokoaa yhteiskunnallisten yritysten resurssit yhteen ja toimii keskitettynä myyntikanavana. Yritys pystyy näin tarjoamaan avoimen markkinan asiakkaille laajan palvelu- ja tuotevalikoiman. Yritykset työllistävät ihmisiä, joilla on haasteita työllistymisessä.
Social Trade



KIERTO
Mallissa luotiin uutta työtä ja osaamista kiertotalousaloille yhteistyötä tiivistämällä. Tampereen kaupungin vetovastuussa mukana oli useita paikallisia kiertotalouden alan toimijoita sekä seurakuntayhtymä. Tuloksena syntyi uutta kiertotalouden koulutusta ja osatutkintoja sekä edelleen toimiva hävikkiruokaravintola, joka tarjoaa työkokeilupaikkoja.
Tampereen kaupungin työllisyyspalvelut

URAOHJAIN+
Usean oppilaitoksen kehittämässä mallissa korostuu keskinäinen yhteistyö: eri oppilaitosten koulutus- ja ohjaustarjonnasta räätälöitiin työllisyyspalvelujen asiakkaille yksilöllinen työllistymistä tukeva palvelu.
Stadin Ammattiopisto, Laurea Ammattikorkeakoulu, Metropolia Ammattikorkeakoulu

Kestävän kehityksen keskus
Oululainen työhönvalmennuskeskus ja yhteiskunnallinen yritys, joka tuottaa monipuolisia palveluita ja tuotteita. Keskuksen toiminta kytkeytyy tiiviisti Oulun kaupungin ja työllisyyspalvelujen palvelukokonaisuuksiin.
Yritetään yhdessä ry

Kokonaisvaltainen työllistymisen tukimalli (Silta-Valo)
Malli vahvistaa asiakkaan osallisuutta, toimintakykyä ja osaamista kokoamalla asiakkaan tarvitsemat palvelut yhdeksi sujuvaksi ja yksilölliseksi poluksi kohti koulutusta ja työelämää. Mallin toteutus perustuu vahvaan verkostoyhteistyöhön, ja asiakkaalle kootaan häntä parhaiten tukevat palvelut paikallisesta verkostosta.
Silta-Valmennusyhdistys ja Valo-Valmennusyhdistys

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

Hyödynnä & jalosta!

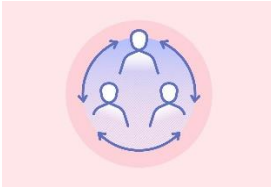
TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Työnantajayhteistyö

Työnantajayhteistyö tarkoittaa työnantajien, työyhteisöjen ja työllistymistä tukevien toimijoiden tavoitteellista yhteistyötä, jossa työnantajien tarpeita tunnistetaan ja niihin vastataan.

Työnantajayhteistyö auttaa madaltamaan rekrytointikynnystä, tunnistamaan uusia työmahdollisuuksia sekä rakentamaan sujuvia väyliä työnhakijoiden ja työnantajien välille. Työnantajat voivat hyötyä myös työtehtävien muotoiluun, tukimuotojen hyödyntämiseen ja perehdytykseen liittyvästä tuesta.

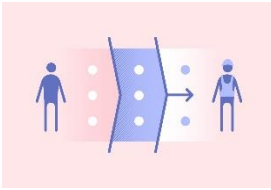
Vaikuttavissa toimintamalleissa työnantajien kanssa käydään aitoa vuoropuhelua, tarjotaan ketterää tukea sekä työnantajille että työllistyjille ja vahvistetaan työyhteisöjen valmiuksia monimuotoiseen työelämään ja osallistaviin rekrytointeihin.



EskoTyö
Täsmätyökykyisten työpanoksen vuokrausta ja koulutettujen kokemusasiantuntijoiden välitystä.
Etelä-Suomen Klubitalot Eskot ry ja Metropolia Ammattikorkeakoulu

Polku työhön
Suomen kielen tuki viedään työpaikoille ja kielen kehittyminen integroidaan osaksi arjen työtä.
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian osaamiskeskus

5T – Tekemätöntä Työtä Tarjolla, Työpaikkoja Tekijöille
Elinkeino-, koulutus- ja työllisyystoimijat toimivat yhdessä yritysten tarpeisiin vastaamiseksi.
Lieksan Kehitys Oy LieKe



Kolmiresurssi
Pitkäaikaistyöttömien turvattu vuokratyömalli, jossa tuetaan niin yritystä kuin työntekijää.
Kolmituote (Salon Seudun Työkeskus Oy) ja Yrityssalo Oy

Turun rekrytoiva oppisopimus
Työnantajalähtöinen malli, jossa yritys rekrytoi työntekijän ja rakentaa tarvittavan osaamisen oppisopimuksen avulla.
Turun kaupunki

Ranskan nollatyöttömyysmalli
Työttömyyden kustannukset siirretään suoraan palkkakustannuksiin luomalla uusia, hyödyllisiä työpaikkoja.
ATD Quart Monde, Ranskan valtio ja paikallishallinto

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

Hyödynnä & jalosta!

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Täsmätyökykyisten työllisyys

Yhteistyö: Täsmätyökykyisten henkilöiden työllisyyden edistämisessä yhteistyö työllisyys-, sote-, ja koulutuspalvelujen sekä työnantajien välillä on olennaista.

Yksilöllinen tuki ja ohjaus: Tämätyökykyisten työntekijöiden tilanteet ovat yksilöllisiä. Etenkin työllistymisen alkuvaiheessa tukea saatetaan tarvita enemmän. Myös työpaikan vastaanottokykyä on hyvä tukea.

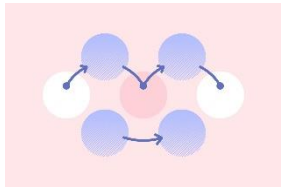
Osallisuuden edistäminen: Työtehtävää kannattaa rakentaa yhdessä henkilön vahvuuksien pohjalta. Osallisuus vahvistuu, kun henkilö ei ole vain toimenpiteiden kohde, vaan aktiivinen toimija.

Osaamisen kehittäminen: Työelämään siirtyminen edellyttää usein uuden oppimista. Taitoja ja kyvykkyyksiä voi tunnistaa ja tunnustaa muodollisissa tai epämuodollisissa oppimisympäristöissä.

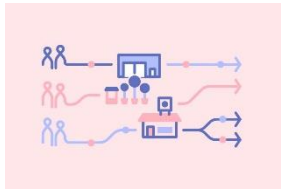
Toimintakyvyn vahvistaminen: Fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen ja kognitiivisen toimintakyvyn vahvistaminen tukee työelämään pääsyä, työssä suoriutumista ja työssä pysymistä.

Työnantajayhteistyö: Työnantajat tai työyhteisöt voivat tarvita tukea työntekijän vastaanottamiseen ja ohjaamiseen sekä täsmätöiden löytämiseen. Moni työnantaja tarvitsee tietoa myös työllistämisen tukimuodoista.

KOP – Kehitysvammaiset osatyökykyiset palkkatöihin Pirkanmaalla
Kehitysvammaisille ihmisille konkreettisia polkuja palkkatyöhön pitkäjänteisen työhönvalmennuksen ja vahvan työnantajayhteistyön avulla.
Kehitysvammaisten palvelusäätiö, nykyään Tukena-säätiö

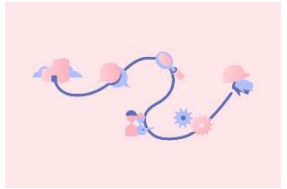


Pirkanmaan Osuuskaupan täsmätyöhaku
Erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden pitkäjänteistä työllistämistä vahvan kumppanuusverkoston ja työyhteisön tuen avulla.
Pirkanmaan osuuskauppa

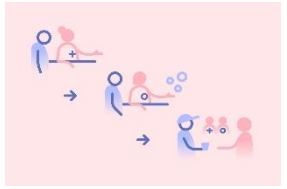


A-Pesti – monialainen työllistymisen malli
Kuntaomisteinen yhteiskunnallinen yritys tuottaa työllistymistä edistäviä palveluita yhdistettynä käytännön tuotantoon ja palvelutoimintaan.
A-Pesti Oy / Alavuden kaupunki

AfB – Social and Green IT
Viidessä Euroopan maassa toimiva yhteiskunnallinen yritys kunnostaa ja myy käytettyjä IT–laitteita luoden samalla työpaikkoja vammaisille henkilöille.
AfB gemeinnützige GmbH (AfB)



Täsmätyötä yrityksiin
Työllistämistoimijoista koottu verkosto tarjoaa monipuolista ja käytännönläheistä täsmätyöllistämisen tukea työnantajille, jotka tuottavat Pudasjärven kaupungille palveluja hankintojen kautta.
Pudasjärven kaupunki, työllisyyspalvelut



IPS-työhönvalmennus
Kansainvälisestikin hyviä työllistymistuloksia tuottanut malli edistää mielenterveyden häiriöihin sairastuneiden henkilöiden työmarkkinoille pääsyä, paluuta ja siellä pysymistä. Malli on sovellettavissa myös muille kohderyhmille.
Suomessa mallia koordinoi Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

YHTEISKUNNALLISTEN YRITYSTEN OSAAMISKESKUS

Hyödynnä & jalosta!

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Nuorten työllisyys

Yhteistyö: Nuorten työllisyyden edistämisessä yhteistyö koulutus-, nuoriso-, työllisyys- ja sote-toimijoiden välillä on olennaista.

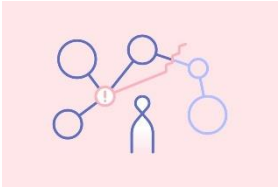
Yksilöllinen tuki ja ohjaus: Nuorten tilanteet ovat yksilöllisiä. Usein tarvitaan pitkäkestoista ja rinnalla kulkevaa tukea työelämävalmiuksien kehittymiseen ja työllistymiseen.

Osallisuuden edistäminen: Kokemus kuulumisesta ja mahdollisuudesta vaikuttaa omaan polkuun vahvistavat nuoren toimijuutta ja motivaatiota rakentaa tulevaisuutta.

Osaamisen kehittäminen: Nuoren taitoja ja kyvykkyyksiä voi tunnistaa ja tunnustaa muodollisissa tai epämuodollisissa oppimisympäristöissä, kuten harrastuksissa ja vapaaehtoistoiminnassa.

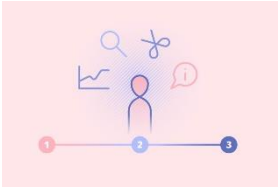
Toimintakyvyn vahvistaminen: Fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen ja kognitiivisen toimintakyvyn riittävä taso luovat pohjan nuoren työllistymiselle.

Työnantajayhteistyö: Työnantajat ja työyhteisöt voivat tarvita tukea nuoren työntekijän perehdyttämisessä, ohjaamisessa ja työelämätaitojen vahvistamisessa työpaikoilla.



Kiihdyttämö-toimintamalli
Nuoren elämäntilanne tehdään näkyväksi toimijuutta vahvistavien menetelmien ja moniammatillisen yhteistyön avulla.
Hämeenlinnan kaupunki

Erityisnuorten kesätyöllistäminen
Malli yhdistää saavutettavan rekrytoinnin, hakijaviestinnän ja ohjaajien tuen. Pohjois-Karjalan osuuskauppa työllistää vuosittain 150 erityisnuorta kesätyöhön.
Pohjois-Karjalan osuuskauppa



Työtä riittää
Oppilaitoslähtöinen valmennusmalli opintojen ja työelämän väliseen nivelvaiheeseen.
Kiipulan ammattiopisto, Koulutuskuntayhtymä Tavastia

URAOHJAIN+
Kestävän työllistymisen mallissa hyvinvointikeskustelu yhdistyy ura- ja opinto-ohjaukseen.
Stadin Ammattiopisto, Laurea Ammattikorkeakoulu, Metropolia Ammattikorkeakoulu

Heidenspass
Mallissa matalan kynnyksen työ ja välitön palkanmaksu mahdollistavat nuoren kasvua kohti työelämää Itävallassa.
Heidenspass

Myös nuorten työpajat ja kuntien toimiyksiköt tarjoavat nuorille tuettuja työllistymispolkuja työkokeilusta oppisopimukseen ja työsuhteeseen.

Inspiroidu esim. Kokemäen Virtaamosta!

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

Hyödynnä & jalosta!

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Yli 50-vuotiaiden työllisyys

Yhteistyö: Konkareiden työllistymisessä yhteistyö eri toimijoiden, kuten työllisyys-, koulutus- ja kuntoutuspalveluiden sekä työnantajien välillä on keskeistä.

Yksilöllinen tuki ja ohjaus: Konkareidenkin tilanteet ovat erilaisia. Koulutustaustasta ja -tasosta riippumatta he saattavat tarvita tukea uransa uudelleen suuntaamiseen sekä työnhaussa tarvittavien taitojen päivitystä. Myös työpaikkoja voi olla tarpeen muistuttaa konkarien hyvistä puolista, kuten kokemuksesta, luotettavuudesta ja sitoutumisesta.

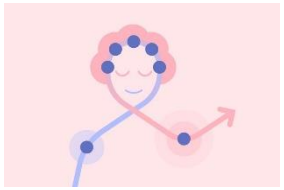
Osallisuuden edistäminen: Työllistymistä tukee kokemus siitä, että oma osaaminen, kokemus ja työpanos ovat arvokkaita ja tarpeellisia työelämässä.

Osaamisen kehittäminen: Konkareilla on paljon osaamista, elämänvarrella kertyneitä taitoja ja hiljaista tietoa, joka kaipaa tunnistamista ja sanoittamista. Työllistymistä voidaan tukea myös täsmä- ja täydennyskoulutuksilla.

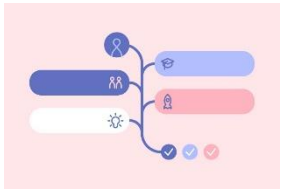
Toimintakyvyn vahvistaminen: Työkykyä tulee tarkastella kokonaisuutena huomioiden fyysiset, psyykkiset, sosiaaliset ja kognitiiviset voimavarat sekä työuran kestävyys

Työnantajayhteistyö: Työnantajien kynnystä palkata konkareita voidaan madaltaa vahvistamalla tietoisuutta ikämoninaisuuden eduista ja tarjoamalla konkreettisia ratkaisuja työllistämiseen.

Kohtaanto +50
Toimintamalli, joka edistää yli 50-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien työllistymistä vahvistamalla työnhakijoiden ja pk-yritysten kohtaamista sekä tukemalla osaamisen tunnistamista ja rekrytointia.
Vantaan kaupunki

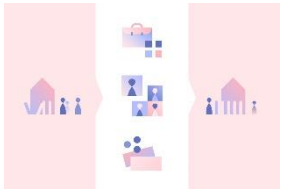


Talento Experto
Malli, joka auttaa yli 45-vuotiaita työnhakijoita palaamaan työmarkkinoille yksilöllisen ohjauksen, osaamisen kehittämisen, työnhaun tuen ja vahvan työnantajayhteistyön avulla.
Fundación Generation España

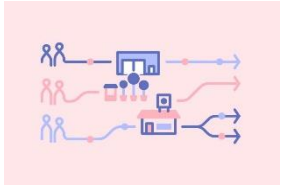


Fator C'Idade
Erityisesti yli 50-vuotiaiden yrittäjyyden tukemiseen suunniteltu yrityshautomomalli, jonka avulla halutaan muuttaa iän tuoma kokemus innovoinnin ja alueellisen kehityksen voimavaraksi.
IPN Incubator – Association for the Development of Incubation Activities for Ideas and Businesses (Portugali)

Kohtaanto 2018-2019
Vahvaan alueelliseen yhteistyöhön pohjautuva malli, joka yhdistää työnantajien tarpeiden tunnistamisen, osaamisen täsmäpäivittämisen ja henkilökohtaisen tuen tavalla, joka auttaa hyödyntämään kokeneiden työnhakijoiden osaamista.
Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy



Ranskan nollatyöttömyysmalli
Työtehtävät rakennetaan osaamisen, kokemuksen ja kiinnostuksen ympärille. Lähtökohtana on, että jokaisella on työmarkkinoille annettavaa ja työ voidaan sovittaa ihmisen kykyihin. Tämä on erityisen tärkeää yli 50-vuotiaille, joiden vuosien aikana kertynyt kokemus jää usein perinteisessä rekrytoinnissa hyödyntämättä.
ATD Quart Monde, Ranskan valtio ja paikallishallinto



A-Pesti – monialainen työllistymisen malli
Kuntaomisteinen yhteiskunnallinen yritys tuottaa työllistymistä edistäviä palveluita yhdistettynä käytännön tuotantoon ja palvelutoimintaan. Työelämävalmiuksien ylläpitoa, osaamisen päivitystä ja yksilöllistä tukea aidossa työssä.
A-Pesti Oy/Alavuden kaupunki

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

Hyödynnä & jalosta!

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Maahanmuuttaneiden työllisyys

Yhteistyö: Eri toimijoiden, kuten työllisyys-, koulutus-, kotoutumis- ja sotepalveluiden välinen yhteistyö on keskeistä maahanmuuttaneiden työllisyyden edistämisessä.

Yksilöllinen tuki ja ohjaus: Maahanmuuttaneiden lähtökohdat, kielitaito, koulutus- ja työkokemus sekä kotoutumisen vaihe vaihtelevat, minkä vuoksi työllistymiseen tarvitaan usein yksilöllistä, pitkäjänteistä ja rinnalla kulkevaa tukea.

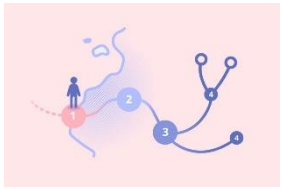
Osallisuuden edistäminen: Työllistymisen tukemisen rinnalla on tärkeää vahvistaa myös kokemusta osallisuudesta ja yhteiskuntaan kuulumisesta.

Osaamisen kehittäminen: Työllistyminen edellyttää usein samanaikaista kielitaidon, työelämäosaamisen ja ammatillisen osaamisen kehittämistä sekä aiemmin hankitun osaamisen tunnistamista ja hyödyntämistä.

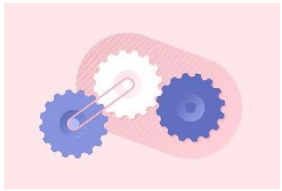
Toimintakyvyn vahvistaminen: Fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen ja kognitiivisen toimintakyvyn tukeminen yksilöllisen tarpeen mukaan luo hyvän pohjan työllistymiselle.

Työnantajayhteistyö: Työllistymisen onnistuminen edellyttää työnantajien aktiivista osallistumista sekä työyhteisöjen monimuotoisuuden, kielitietoisuuden ja osallistavien rekrytointikäytäntöjen kehittämistä.

Tuettua työllistymistä maahanmuuttajille
Työllistymistä tuetaan yksilöllisen, pitkäkestoisen ja kulttuurisensitiivisen työhönvalmennuksen avulla sekä tarjoamalla tukea samanaikaisesti sekä työnhakijoille että työnantajille.
Nuorten Ystävät ry



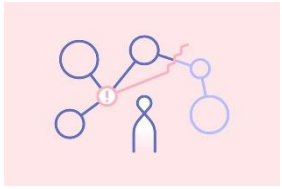
Polku työhön
Suomen kielen oppiminen yhdistetään käytännön työtehtäviin työpaikoilla, mikä rakentaa maahanmuuttaneille matalan kynnyksen reitin työelämään yhteistyössä työnantajien kanssa.
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian osaamiskeskus



Ratas-malli
Työelämälähtöinen kielen opetus, työ- ja toimintakykyä vahvistavat valmennukset sekä työnantajayhteistyö yhdessä. Kielitaidon, työelämävalmiuksien ja työnantajakontaktien samanaikainen kehittäminen edistää työllistymistä.
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy

AIDA Impact
Yhteiskunnallinen yritys, joka tarjoaa maahanmuuttaneille ja pakolaistaustaisille naisille ensimmäisiä työkokemuksia kielitietoisessa työyhteisössä. Tavoitteena ohjautuminen kohti pysyvämpiä ja koulutusta vastaavia työtehtäviä.
Aida Impact

DUO for a JOB
Mentorointimalli, jossa yli 50-vuotiaat vapaaehtoiset tukevat maahanmuuttaneita nuoria työnhaussa. Mallissa yhdistyy sukupolvien välinen osaaminen, kulttuurienvälinen oppiminen ja tavoitteellinen työllistymisen tuki.
DUO for a JOB



Kiihdyttämö-toimintamalli
Maahanmuuttaneiden nuorten työllistymistä tuetaan monialaisella ja yksilöllisellä ohjauksella, joka vahvistaa osallisuutta, elämänhallintaa ja koulutus- sekä työelämävalmiuksia.
Hämeenlinnan kaupunki

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

Skaalaaminen ja vakiinnuttaminen

Monet työllisyyden toimintamallit ovat syntyneet kehittämishankkeissa. Niiden todellinen arvo syntyy, kun tunnistettuun tarpeeseen kehitetyt uudet ratkaisut leviävät laajempaan käyttöön, vakiintuvat osaksi palvelujärjestelmää tai kehittyvät kestävän liiketoiminnan pohjaksi. Tällöin voidaan puhua yhteiskunnallisista innovaatioista.

Yhteiskunnallisissa innovaatioissa tavoitteena ei ole pelkästään kehittää uutta ratkaisua, vaan saada se laajaan käyttöön ja tuottamaan pysyvää yhteiskunnallista hyötyä. Menestystä mitataan ennen kaikkea vaikuttavuudella, ei vain taloudellisella tuotolla.

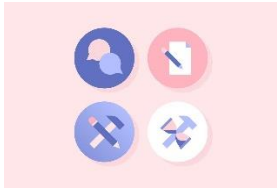
Skaalaaminen: toimivaksi todetun toimintamallin levittäminen uusin organisaatioihin, alueille tai kohderyhmille siten, että sen yhteiskunnallinen vaikuttavuus kasvaa

Vakiinnuttaminen: toimintamallin muuttuminen pysyväksi osaksi palveluja, organisaation toimintaa tai rakenteita

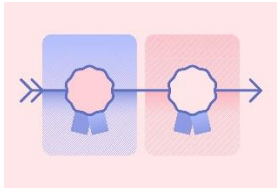
Social Trade
Hankkeen pohjalta syntynyt osuuskuntapohjainen myynti- ja markkinointiyritys, joka kokoaa yhteiskunnallisia yrityksiä yhteen tarjotakseen yritysten yhteistyönä palveluita ja tuotteita asiakkalle.
Social Trade

Vägen Ut!
Yhteiskunnallisten yritysten franchise-ketju, joka on saanut alkunsa hankkeena, muuttunut liiketoiminnaksi ja laajentunut kattamaan 13 työhön integroivaa yhteiskunnallista yritystä eri toimialoilla.
Vägen Ut!

EskoTyö
Hankkeesta alkanut ja yhteiskunnalliseksi yritystoiminnaksi muuttunut malli, jossa vuokrataan täsmätyökykyisten henkilöiden työpanosta keikka- ja osa-aikatöihin ja välitetään koulutettuja kokemusasiantuntijoita.
Etelä-Suomen Klubitalot Eskot ry, Metropolia Ammattikorkeakoulu



Keijo-kokemusasiantuntija koulutusmalli
Hankkeessa kehitetty malli, jota toteutetaan usealla alueella eri organisaatioissa ja myös osana työllisyyspalveluiden koulutustarjontaa. Rahoitetaan joko organisaatioiden pysyvänä toimintana tai osana hanketoimintaa.
Valo-Valmennusyhdistys, Silta-Valmennusyhdistys, Laurea Ammattikorkeakoulu



PAIKKO
Hankkeessa kehitetty, valtakunnalliseksi palveluksi laajentunut osaamisen tunnistamisen järjestelmä. PAIKKO-järjestelmä ja palvelukokonaisuus on siirtynyt osaksi Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki –osuuskunnan liiketoimintaa.
Keski-Suomen Yhteisöjen tuki ry

Valo-valmennusmalli
Työpajaympäristöön kehitetty opinnollistamisen malli, joka on vakiintunut osaksi monen työpajan perustoimintaa. Rahoitus muodostuu usein monista eri lähteistä kuten ostopalveluista, nuorten työpajatoiminnan avustuksista ja STEA-rahoituksesta.
Valo-Valmennusyhdistys

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

TYÖLLISTÄMISEN MALLITARJOTIN

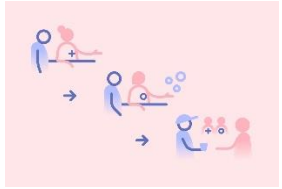
Erityisen vaikuttavia malleja

Mallien vaikutuksia voi tarkastella useista näkökulmista, niin määrällisten kuin laadullisten tulosten kautta.

Määrällisiä tuloksia voivat olla esimerkiksi osallistujien suorat työllistymistulokset, muu eteenpäin ohjautuminen tai tavoitettujen osallistujien määrä. Joidenkin mallien kohdalla voi tarkastella myös arvioituja kustannushyötyjä.

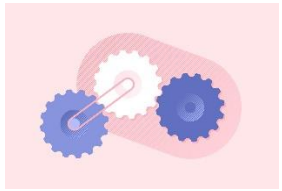
Laadullisia tuloksia voivat olla esimerkiksi muutokset koetussa työ- ja toimintakyvyssä, itsetunnon ja osallisuuden lisääntyminen, osaamisen kehittyminen, työnhakutaitojen vahvistuminen tai työnantajien valmiuksien kehittyminen.

On hyvä huomioida, että monet malleista pyrkivät ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia, jolloin laajemmat vaikutukset voivat näkyä vasta pitkän ajan kuluttua.



IPS-työhönvalmennus
Laajalti Suomessakin hyödynnetty työhönvalmennusmalli. Kansainvälisissä tutkimuksissa todettu 2–3 kertaa verrokkipalveluita tuloksekkaammaksi. Suomessa jopa 46% asiakkaista työllistyy. Malli parantaa myös psykososiaalista hyvinvointia ja vähentää muiden sote-palveluiden tarvetta.
Suomessa mallia koordinoi Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL)

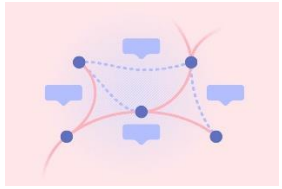
KOP – Kehitysvammaiset osatyökykyiset palkkatöihin Pirkanmaalla
Tukea kehitysvammaisten henkilöiden työllistymiseen työhönvalmennuksen ja työnantajayhteistyön avulla. Hankkeen asiakkaista 70 % työllistyi joko määräaikaisiin tai toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Myös työnantajien halukkuus palkata vammaisia henkilöitä kasvoi.
Kehitysvammaisten palvelusäätiö, nykyään Tukena-säätiö



Ratas-malli
Malli yhdistää osatyökykyisten osaamisen ja työnantajien tarpeet tarjoamalla tuettua valmennusta, työn muotoilua ja tiivistä yritysyhteistyötä. 46 % eteni avoimille työmarkkinoille tai opintoihin. Samalla työnantajat hyötyivät, kun rutiinitehtäviä siirrettiin räätälöityihin ja selkeisiin rooleihin.
Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy

Kohtaanto 2018-2019
Malli yhdistää työnantajien työvoimatarpeet ja työnhakijoiden osaamisen tiiviin yritysyhteistyön, yksilöllisen tuen ja työelämälähtöisten lyhytkoulutusten avulla. Työllistymisaste oli jopa 93% (105/133 henkilöä). Yrityksiä tavoitettiin 62.
Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy

Tuettua työllistymistä maahanmuuttajille
Työllistymisen tukea yksilöllisen, pitkäkestoisen ja kulttuurisensitiivisen työhönvalmennuksen sekä tiiviin työnantajayhteistyön avulla. 59 % työllistyi, 79 eteni työkokeiluun, 52 koulutukseen, 15 palkkatuettuun työhön ja 4 yrittäjäksi. Noin 900 000 euron vuotuiset yhteiskunnalliset säästöt.
Nuorten Ystävät ry



Täsmäten töihin -valmennus
Yksilöllistä, nopeaa ja vaikuttavuutta mittaavaa työhönvalmennusta täsmätyökykyisille. Lähes puolet aloitti työkokeilun ja moni eteni palkkatuettuun työhön, koulutukseen, ammatilliseen kuntoutukseen tai työpajatoimintaan. Valmennus lisäsi työnhaun aktiivisuutta, vahvisti hyvinvointia ja paransi koettua työ- ja toimintakykyä.
Keski-Suomen elinvoimakeskus

Euroopan unionin osarahoittama

Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohanke

Lisää malleja

Arvioiduista malleista on laadittu yhdenmukaiset, tiiviit mallikuvaukset Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksen sivustolle. Kaikki mallit ovat vapaasti hyödynnettävissä ja sovitettavissa monenlaiseen toimintaan, mutta erityisesti auttavat yhteisötalouden toimijoita oman yhteiskunnallisen vaikuttavuutensa kehittämisessä.

Kaikki tarjottimen mallit sekä kasvavan joukon muita löydät täältä:

yyo.fi/tyollisyysmallit